



Une force
à vos côtés

jeudi 17 et vendredi 18 juin 2010

Salle EDF de l'Épineuil

15^{ème} CONGRES
UL SAINTES



Une union locale ça sert à quoi ?

L'union locale CGT doit être un lieu de convergences revendicatives et de développement des solidarités... Pas seulement ! Elle doit également être un endroit de discussion, de réflexion, de contestation, d'échanges, de mises en commun d'expériences et forcément de construction collective.

Son travail, c'est aussi de construire de réels rapports de force au service du salariat.

C'est l'établissement d'un plan de travail efficace partagé entre tous les acteurs. Les syndicats, les structures professionnelles et territoriales doivent favoriser le déploiement de nos forces en direction du salariat, pour nous permettre d'être plus proche, plus opérant et surtout plus solidaire.



QUELQUES PISTES DE TRAVAIL

NOUS DEVONS TRAVAILLER A AMELIORER NOTRE VIE SYNDICALE



Pousser le débat sur la qualité de la vie syndicale, c'est aborder la démocratie, la place et le rôle du syndiqué, la solidarité, les coopérations, la cohérence revendicative, le rassemblement, le renforcement, les activités spécifiques, la formation, l'information, l'audience de la CGT

mais aussi une équipe qui la joue collective avec un besoin d'échange permanent, etc.

Va-t-il falloir revoir nos outils de proximité pour leur donner une meilleure efficacité, la capacité de créer de véritables solidarités sur leur périmètre d'intervention ?

POSONS-NOUS LA QUESTION :

Une Union locale au service de qui, pourquoi faire, avec qui ?

Les enjeux qui sont devant nous sont très importants, surtout les enjeux de société tels que :

- La protection sociale (retraite, sécurité sociale, santé, etc.),
- L'emploi,
- La formation professionnelle,
- Les conditions de travail.

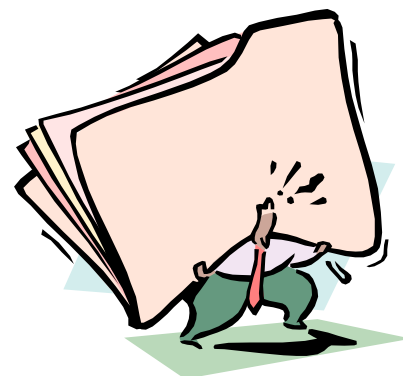
LES ENJEUX POUR LE SYNDICALISME

- La représentativité syndicale
- Place des jeunes dans le syndicalisme

Il nous faut trouver une solution pour que nos comités généraux, (organe décisionnaire) deviennent plus actifs et remplissent leurs fonctions premières.

Sans revenir sur les orientations adoptées au dernier congrès confédéral nous avons à travailler la question de l'emploi sur le territoire de l'union locale, donc bien sûr la question de l'activité revendicative avec tous les syndicats qui composent l'union locale.

Cela ne doit pas être uniquement un slogan mais un échange entre nous



pour mieux travailler aux convergences.

La nouvelle équipe de l'union locale aura la responsabilité de mettre en place les orientations décidées à notre congrès, mais nous aurons besoin pour cela de toutes nos forces, donc de tous les syndicats et de leurs membres.

Voilà quelques questions auxquelles s'ajouteront vos réflexions, et qui favoriseront le débat le jour du congrès.

LES JEUNES et la CGT :

« Apporter des réponses syndicales aux besoins de la jeunesse », cet objectif doit devenir un axe majeur de notre activité.

Et si c'était « je t'aime moi non plus » ? Certes, les jeunes sont prêts à rejoindre les rangs de la CGT. Encore faut-il que celle-ci, elle-même, de son côté... Bref, que chacun se bouge.

Les jeunes ont tous des parcours différents. Tous marqués plus ou moins par la difficulté à s'insérer dans le monde du travail, par la multiplication d'emplois précaires faisant obstacle à une stabilisation sociale. Une période où l'isolement ne prédispose pas à s'organiser syndicalement.

Pourtant, la CGT a besoin de ces moins de trente ans qui ont des choses à dire et à faire. Cela n'est pas facile pour eux d'entrer à la CGT.

Il va falloir donner un espace aux jeunes, syndiqués isolés ou dans les bases organisées, afin de créer un collectif "jeunes" très actif.

Quels moyens de communication mettons-nous à leur disposition ? (forum de discussion, débats inter-générationnels sur leurs revendications, etc.)

Cela leur permettra de mener des débats et de connaître la réalité des autres, de se sentir mieux armés pour aller mener la bataille des idées.

Pour que les jeunes aient envie de venir à la CGT, il faut créer les occasions de la rencontre, apprendre à accueillir chaque jeune en entreprise, mettre en place des livrets d'accueil, mais aussi rétablir l'information, notamment sur les droits des salariés.

C'est transformer nos modes de fonctionnement en lien avec la charte de qualité de la vie syndicale, afin que les jeunes prennent toute leur place dans la définition des revendications, des formes d'actions et dans les responsabilités syndicales. Il s'agit de travailler avec eux et non à leur place.



LA REPRESENTATIVITE

La réforme de la représentativité (loi du 20 août 2008)

L'exigence de démocratie sociale constituait l'un des piliers forts de nos orientations ;

La CGT s'est prononcée « pour la reconnaissance de la représentativité réelle des syndicats » et « la validation majoritaire des accords », formalisant des revendications de démocratie sociale nées durant la décennie précédente.

Malgré ses limites et quelques chausse-trappes, la loi acte une première rupture avec des pratiques patronales de négociations établies depuis plus de cinquante ans

qui visaient à choisir des interlocuteurs syndicaux privilégiés pour contourner l'influence de la CGT parmi les salariés.

Elle va dans le sens de la reconnaissance de la négociation collective comme un droit des salariés exercé par les syndicats. En incitant les pratiques syndicales à se tourner vers la consultation des salariés, elle rapproche la représentativité institutionnelle de la représentativité attendue par les salariés, donnant plus de crédit et de force aux appels à la syndicalisation.

Nous devons rassembler pour faire avancer les droits des travailleurs, tant par la lutte que par la négociation.



L'action dans la rue, dans l'entreprise, dans les lieux de négociation paritaire, tout cela doit renforcer le rapport de forces pour conquérir de nouveaux droits.

Dorénavant, compte tenu du poids électoral de la CGT, c'est bien d'elle que dépendra la signature d'un accord. Cette nouvelle représentativité nous pousse bien à être plus offensifs.

Quels moyens mettons-nous en œuvre pour réussir ?

Devons-nous développer encore plus la signature des protocoles électoraux, avec la recherche d'un rassemblement des salariés dans leur diversité, pour l'unité d'un mouvement syndical ?

Les instances où la CGT est présente :

Le Conseil de Développement : Le syndicat du Pays de Saintonge Romane est créateur de cette instance.

Les organisations syndicales locales (CGT, FO, CFDT, UNSA) y sont représentées.

Le Conseil de Développement est un lieu d'échange, de perspectives, de propositions sur des dossiers (Santé, emploi, services publics...) pour le territoire de la CDC.

Les CCI (Chambre de Commerce et d'Industrie) : Les contacts avec certains responsables permettent de mieux connaître l'évolution des petites entreprises du territoire. Ce monde où les salariés n'ont pas de droits syndicaux.

Les comités de lignes : Organisés par le Conseil Régional, nous y débattons des propositions et revendications portées par l'ensemble des protagonistes des transports ferroviaires. Des syndicats, associations de consommateurs, d'usagers, de parents d'élèves y sont invités pour la mise en place d'infrastructures.

Mission Locale : Depuis des années, nous avons une représentation au niveau de la Mission Locale (bureau). Le grand dossier à venir est la mise en place d'une vraie maison de l'emploi, regroupant tous les acteurs en un seul lieu.

Office Public de l'Habitat de SAINTES : Depuis la réforme des OPHLM de juin 2008, la CGT, première organisation syndicale du département, a un siège au sein du Conseil d'Administration des Offices Publics de l'Habitat.

Communication UL :

Un nouveau site Internet a été remis en place.

Une très bonne relation s'est installée avec les médias, tant avec la presse écrite que les radios, voir même avec France 3 Poitou-Charentes.

Métallurgie :

Malgré une faible participation, ce collectif continue à se réunir pour des objectifs spécifiques (conventions collectives, salaires, prévoyance...)

D.L.A.J. : (juridique) Avec un renforcement de l'équipe qui s'avérait nécessaire, les dossiers se sont multipliés.

Les équipes de 2 ou 3 assurent les permanences tous les jours sauf le vendredi de 17 h 30 à 19 h 30 voir 20 h. Le mercredi à partir de 16 h jusqu'à 18 h.

Représentant une part importante de l'activité de l'Union Locale, elle constitue un moment privilégié de rencontre avec des salariés désemparés et en conflit avec leur employeur. Pour ces derniers, c'est souvent la 1^{ère} rencontre avec la CGT.

INDECOSA (INformation et DEfense des COnsommateurs SALariés) : Développement de cette activité depuis 2003. Permanence le mercredi toute la journée à partir de 9 h et jusqu'à 18 heures. Elle est en pleine progression, malheureusement, en cause la crise économique et le manque de pouvoir d'achat des consommateurs.

Quelques dossiers spécifiques : surendettement, crédits revolving, logement, consommation, téléphonie.

Animation financière :

- Le loto constitue la principale ressource financière exceptionnelle, d'autres sont à rechercher.

Les moyens dont nous disposons

Syndicaux

Les parrainages nous permettent d'aller à la rencontre des salariés, sur les différentes zones d'activité.

Les bases syndicales, éléments structurants sur les différents pôles d'activité, plus proches du terrain, nous permettent de nouer des contacts entre les salariés, ce qui ouvre la porte à la syndicalisation.

Sommes-nous assez nombreux pour cela ?

L'activité revendicative

Elle est notre raison d'être. Elle nous permet de développer une démarche rassembleuse des salariés sur le territoire à partir de leurs besoins et de leurs aspirations.

Elle nous oblige à travailler les convergences d'intérêts, dans le secteur privé comme dans le secteur public, mais également entre les entreprises.

Elle conduit à développer les relations, les coopérations entre les syndicats et l'Union Locale. Elle imbrique les enjeux nationaux avec les enjeux locaux.

Il nous faut travailler en profondeur les questions d'emploi, de salaires, d'avenir des jeunes, des services publics sur ce territoire.

La modification et l'évolution du salariat, du tissu économique, avec une majorité de PME-PMI, emploi d'aide à la personne, entraînent des besoins nouveaux chez les salariés et développent une précarité accrue.

La formation

Cette activité est un élément dynamisant pour les syndiqués. La formation va les aider également à prendre des responsabilités et à découvrir la CGT et les idées qu'elle porte.

Dans leur syndicat et dans les structures de la CGT, ils seront plus armés pour défendre les valeurs qui sont les nôtres.

Elle n'est pas assez prise en compte par les bases syndicales, pourtant cela reste la première demande des nouveaux syndiqué(e)s.

C'est un droit du salarié et du syndiqué alors inscrivons-nous dans les différents stages proposés.



Les protocoles d'accord

Un travail important a été mis en place depuis notre dernier congrès.

Un camarade du D.L.A.J s'en est occupé et de façon très sérieuse. Toutes les semaines, une voir plusieurs demandes d'élections du personnel nous arrivent par le courrier ou par fax.

Pour information, en 2008, 22 protocoles ont été traités par nos soins, quelques-uns ont été renvoyés vers les unions locales correspondantes, très peu pour des raisons de temps ou d'éloignement sont restés sans suite.

Un travail de fond se fait pour ces protocoles avec une explication, une mise en place du code du travail et de ses règles.

Également, il apporte un discours clair pour un futur délégué du personnel sur une liste CGT et tout ce que cela comporte. Un tract pour inviter les salariés à se renseigner et à participer à la vie de leur entreprise et quelquefois une réunion pour leur expliquer l'importance de ces élections.



Ensemble ! Le mensuel des adhérents de la Cgt,
La NVO, hebdomadaire de la CGT,
Le Peuple, organe officiel de la CGT,
OPTIONS, mensuel de l'Ugict,
Vie nouvelle, magazine des Retraités CGT,
"IN", la revue de l'Indecosa-Cgt



Ensemble ! Le mensuel des adhérents de la Cgt Le mensuel est un engagement de l'organisation à être toujours plus proche, solidaire et efficace.



La Nouvelle Vie Ouvrière

L'actualité sociale en Version Originale
La Nouvelle Vie Ouvrière est l'hebdomadaire de la CGT à destination de tous ses syndiqués et des salariés.



Le Peuple

Vous vous intéressez au travail, à ses conditions quotidiennes, aux revendications des hommes et des femmes pour la santé, le respect, la justice, l'égalité.



Options

OPTIONS est le mensuel d'informations sociales de l'Ugict. Son abonnement est intégré à adhésion. Il publie des informations sous forme de reportages, enquêtes, table ronde, analyses...



Nvo jeunes est le journal d'information trimestriel des Jeunes Cgt. Il s'adresse aux jeunes syndiqués.

Tout abonné à la Nvo de moins de 35 ans peut le recevoir gratuitement.
Son but est d'informer les jeunes sur leurs droits et relater l'activité des jeunes Cgt.



Vie nouvelle _ Vie Nouvelle est le magazine de l'Union Confédérale des Retraités CGT. Dans ses différentes rubriques, le journal traite de tout ce qui fait la vie des retraités : défense des revendications, mobilisation, action et syndicalisme mais aussi les loisirs, la détente, la culture, le jardinage...



IN Magazine

"IN" est la revue bimestrielle de l'INDECOSA -Cgt (Information et défense des consommateurs salariés) et aborde tous les sujets relevant de la consommation et la défense des consommateurs.