

DOCUMENT DE TRAVAIL ET DE REFLEXION

La CGT, c'est vous !

Discutez, débattiez, échangez pour faire la CGT de Charente-Maritime dont vous avez besoin !

Préambule : LES AXES DU DOCUMENT D'ORIENTATION

Les 14 et 15 décembre 2011 se tiendra le 58^{ème} Congrès de l'UD CGT 17. Ce sera un grand moment de la vie démocratique de notre Organisation, l'occasion pour les syndiqués de Charente-Maritime de débattre, de confronter, de décider et d'élire l'équipe dirigeante de l'UD.

Pour que cela se concrétise dans les faits, nous devons plus particulièrement soigner la préparation du Congrès.

C'est pourquoi, ce premier document diffusé à tous nos syndiqués doit servir de support aux débats que vous allez organiser.

Les différentes questions posées doivent trouver des réponses collectives sur la base desquelles vous pourrez rédiger un compte-rendu que vous ne manquerez pas de faire remonter à l'UD.

Si ce questionnement est classé par chapitre, c'est pour des questions pratiques, plusieurs réponses peuvent se recouper, aussi il n'est pas interdit que votre synthèse ne respecte pas le même découpage.

L'application de la résolution n°4 du 49^{ème} Congrès Confédéral qui incite à ce que nos syndicats et sections syndicales organisent des Assemblées Générales ou Congrès avant la fin 2011 et définissent le périmètre de leurs syndicats se croisent automatiquement avec la préparation du Congrès de l'UD.

La tenue des débats et des procès-verbaux de réunion doivent servir de points d'appui à la construction du document d'orientation.

1^{ère} PARTIE : Bâtir un rapport de forces permettant une reconquête sociale répondant aux aspirations des salariés.

Le triptyque « salaire – emploi – retraite » pour impulser les actions à été notre fil conducteur depuis le dernier Congrès de l'UD. Cette démarche a contribué aux fortes mobilisations de

2009 et 2010, mais au-delà c'est un ras-le-bol général qui s'est exprimé. La majorité des salariés de Charente-Maritime comme ailleurs ne supportent plus la souffrance au travail, le stress, l'intensification du travail qui conduit au mal-être.

Le grand mouvement social de 2010 a marqué les esprits à plus d'un titre :

- ã par son ampleur et sa durée,
- ã par l'unité des Organisations Syndicales,
- ã en jetant le trouble dans les certitudes du patronat et du pouvoir.

Nous n'avons pas abouti à un succès en remettant en cause la réforme des retraites. Un des éléments majeurs qui ressort de l'analyse collective qu'en a tiré la CGT est le suivant : le manque d'ancrage de la lutte à l'entreprise, de la construction des revendications avec les salariés n'a pas permis de mettre tout le monde sur le pont en même temps.

Quelles difficultés avez-vous rencontré pour mobiliser et faire participer les salariés de votre entreprise aux manifestations interprofessionnelles, certains le samedi, d'autres en semaine ?

La campagne d'explications de la CGT commencée en janvier, insistait sur la nécessité de porter le triptyque « emploi - salaires - retraite » pour croiser mobilisations interprofessionnelles et luttes à l'entreprise sur les questions d'emploi et de salaire.

Cette perspective a sombré au fil des mobilisations, n'est-ce pas une des raisons de l'essoufflement des salariés par manque d'objectifs concrets ?

A ce sujet, les cahiers de revendications sont-ils mis à jour régulièrement et présentés régulièrement à la direction de l'entreprise ? Si oui, quelles sont les revendications qui vous paraissent les plus mobilisatrices ?

Comment être plus efficace ? Comment parvenir à modifier en profondeur le rapport de forces pour que le salariat soit en capacité de peser sur les décisions ?

2^{ème} PARTIE: *Quelle CGT en Charente-Maritime pour plus d'efficacité revendicative dans chaque syndicat ?*

La CGT veut porter ses efforts sur la syndicalisation et l'organisation de tous les syndiqués dans un syndicat, sur la qualité de vie syndicale et l'efficacité revendicative de chaque syndicat.

Aujourd'hui, la CGT en Charente-Maritime avec ses 7 502 syndiqués (5 607 actifs et 1 895 retraités) ne représente que 3,28 % des salariés actifs et 1,13 % des retraités.

Nous souhaitons transformer la CGT afin qu'elle soit mieux « la CGT de tous les salariés », ceux des PME-PMI, de l'artisanat, des services, des entreprises sous traitantes, des salariés précaires, des saisonniers, bref tout ce salariat qui se développe, se modifie et ne connaît que trop peu le syndicalisme.

Pour parvenir à cela, que doit mettre en œuvre chaque syndicat ?

Doit-il se limiter au simple périmètre de son entreprise ?

Nous adresser à l'ensemble des salariés, pour que la CGT soit à l'image du salariat, est-ce une préoccupation de chaque syndicat ?

Franchir une étape dans la syndicalisation des ingénieurs, cadres et techniciens qui prennent une part de plus en plus grandissante dans le salariat.

Franchir une étape dans la syndicalisation des retraités et de ceux qui vont prochainement partir en retraite.

Faire plus de place à la jeunesse dans l'Organisation doit être une priorité de nos syndicats. Est-ce le cas ?

Pour atteindre ces objectifs ambitieux de syndicalisation nous devons replacer la vie syndicale au cœur de notre activité CGT.

La formation syndicale est-elle une priorité dans nos syndicats ? Et la lecture CGT ?

Faire du syndiqué un acteur décisif pour élaborer les positions du syndicat, c'est le meilleur moyen pour être encore plus d'adhérents dans le syndicat, pour aller vers de nouvelles conquêtes revendicatives.

Mais est-ce que proposer l'adhésion aux salariés est naturel dans nos syndicats ?

3^{ème} PARTIE: *Le travail en commun entre structures de la CGT (UL - UD - Comité Régional et Fédérations)*

Voulu par le patronat pour abaisser le coût du travail, l'éclatement des grosses entreprises en une multitude de PME et PMI, le recours à la sous-traitance, la montée en puissance des catégories ICT (Ingénieurs, Cadres et Techniciens), la précarisation des jeunes et le développement de nouveaux champs professionnels (service à la personne).

Ces évolutions doivent nous interroger sur notre capacité à être la CGT de tous les salariés, actifs et retraités, au-delà de nos bastions historiques. Si nous voulons une CGT forte sur notre lieu de travail, il nous faut être une CGT efficace, capable de porter les revendications de l'ensemble des salariés.

Peut-on se permettre d'être fort à un endroit, sans être fort partout ?

Nous devons avoir un état d'esprit de solidarité et de coopération permanente. Est-ce toujours le cas ?

La CGT de Charente-Maritime souhaite créer un lien étroit avec chacun des syndiqués du département. Comment y parvenir ?

Les coopérations entre les syndicats, les Fédérations, nos Unions Locales, l'Union Départementale et le Comité Régional sont-elles nécessaires ? La priorité étant l'intérêt commun des salariés sur chaque secteur d'activité (une entreprise, une zone d'activité industrielle, une zone d'activité commerciale, une zone portuaire, etc ...).

Comment percevez-vous l'utilité de chacune des structures ?

Union Locale :

Union Départementale :

Comité Régional :

Fédération :

Sur le lieu de travail concernant les salariés d'entreprises sous-traitantes, il est sans doute nécessaire de créer des liens, de ne pas laisser ces salariés isolés.

Pour les aider, n'est-il pas nécessaire de connaître leur champ professionnel et la Fédération CGT à laquelle ils sont rattachés ?

Seriez-vous d'accord pour leur diffuser les informations sur leur profession ?

L'activité syndicale en territoire peut nous permettre d'élargir le champ d'intervention de la CGT en traitant les questions extra-professionnelles auxquelles peuvent être confrontés les salariés d'une zone, d'un site, d'un service mais aussi les demandeurs d'emplois, les retraités (sur des questions de transport, de santé, de logement ou de loisirs, etc...).

Travaillons nous ces questions dans nos syndicats ou nos sections de retraités ?

Avons-nous des revendications qui peuvent être transposées à la population du territoire ?

L'activité syndicale doit-elle s'arrêter à la porte de l'entreprise ?



Prenez la plume ; Prenez la parole

Pour vous, c'est quoi une CGT efficace en Charente-Maritime ? Comment la voyez-vous ?

Dans votre entreprise :

Dans votre Union Locale :

Dans l'Union Départementale :