# Menace sur l'emploi ……

**COOP ATLANTIQUE**

A l'occasion du Comité Central d'Entreprise du 22 Mai 2012, les représentants du personnel ont découvert le projet de Coop Atlantique sur sa logistique.

Le rapprochement avec système U est l'occasion pour Coop Atlantique d'augmenter la productivité du travail (entrepôts et magasins) et d'augmenter l'exploitation de ses salariés.

**Qu'en est-il des finalités de l'esprit coopératif ?**

Quel est le contenu réel de l'accord passé entre Coop Atlantique et Système U ?

**D'ores et déjà 16 emplois sont menacés sur la filière fruits et légumes**

Coop Atlantique se retranche derrière des entrepôts obsolètes. N'est-elle pas responsable en ayant refusé d'investir dans ces mêmes entrepôts depuis longtemps malgré les demandes réitérées de la Cgt ?

D'ores et déjà, la Cgt est mobilisée à Ingrandes, Limoges et Saintes.

Elle refuse toute suppression d'emploi et exige d'avoir accès à l'ensemble des éléments d'information.

La Cgt s'engage à construire des alternatives avec les salariés afin que vive et se développe l'activité de Coop Atlantique.

**La CGT appelle les salariés, les coopérateurs et les consommateurs à se mobiliser**

# …….Ensemble relevons le défi

# PETITION : Alerte à l'emploi

**Non à la suppression de l'emploi, notamment sur la filière fruits et légumes**

La Cgt exige d'avoir l'ensemble des éléments d'information sur l'accord passé entre Coop Atlantique et Système U

Coop Atlantique doit vivre et se développer.

Le statut et les valeurs coopératives doivent demeurer

Et prendre pleinement leur sens.

**La Cgt appelle les salariés, coopérateurs et consommateurs à se mobiliser.**

# Ensemble, relevons le défi.

| NOMS | PRENOMS | SIGNATURE |
|---|---|---|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

# PETITION : Alerte à l'emploi

# Ensemble, relevons le défi.

| NOMS | PRENOMS | SIGNATURE |
|---|---|---|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |